LA COLO DU CAGIRE

BIENVENUE !

SOMMAIRE :

1. QU'EST CE- QUE LA COLO ? 2
2. ET SES VALEURS ? 3
3. COMMENT S'ORGANISENT LES INSTANCES DE LA COLO ? 5
   3.1. LA COLLEGIALE 6
   3.2. LES COMMISSIONS 6
   3.3. LES GROUPES DE TRAVAIL ("G.T.") 7
   3.4. L'AGORA 8
   3.5. COMMENT PREND-ON LES DECISIONS ? 9
4. LES ESPACES 9
5. COMMENT FAIRE PARTIE DE LA COLO ? 10
6. COMMENT SOUTENIR LA COLO ? 11
7. CONTACTS 12

1. QU'EST CE- QUE LA COLO ?

Nous sommes un collectif qui souhaite valoriser le commun et l'échange de savoirs.

Grâce à l'apport de presque une centaine de personnes, nous avons acheté en tant qu'association une ancienne colonie de vacances à Juzet d'Izaut.

Nous souhaitons ainsi faire de la Colo, un lieu où il est possible de se rencontrer, faire ensemble, apprendre, essayer, partager, cultiver, se cultiver, former, se former, transformer, créer, se recréer, s'organiser, etc…

Cet espace pluridisciplinaire est ouvert sur le territoire et à ses habitant.e.s.

Il a pour vocation d'être une passerelle vers des activités professionnelles et associatives et d'accueillir un foisonnement d'activités socioculturelles et artistiques, dans /avec une volonté d'écologie pratique.

Nous avons à cœur de favoriser l'accueil d'initiatives ayant une cohérence avec les réalités et les besoins du territoire ainsi qu'avec les valeurs que nous voulons défendre.

La Colo c'est nous, c'est vous, c'est toi aussi aujourd'hui en nous lisant.

2. ET SES VALEURS ?

LA CHARTE :

Cette déclaration est issue d'une réflexion collective autour du commun.

Cette charte présente nos valeurs et définit le cadre éthique du lieu.

FAIRE ENSEMBLE

Expérimenter d'autres modes d'organisation, questionner la propriété privée, favoriser le partage des connaissances, faire vivre une démocratie réelle et participative, voilà bien des manières de faire du commun.

LES PRINCIPES :

1- Démocratie directe et participative.

Nous voulons nous donner les moyens d'une gestion commune, horizontale et autonome, tout en laissant la place à des collaborations avec d'autres entités qui partagent les valeurs de cette charte.

Nos décisions collectives sont toujours prises à partir d'un consensus afin d'encourager le débat.

La confiance et la bienveillance sont des prérequis à toutes discussions.

Nous partageons les jouissances comme les responsabilités dans un souci d'égalité.

2- Faire collectif

Nous voulons défendre la liberté d'expression et d'association, concilier liberté et égalité des personnes dans la diversité, chercher le « nous » avant de se laisser aller au « je ».

3- Se réapproprier nos modes de vie

Valoriser sa propre culture et accéder à celle des autres.

Nous voulons porter le droit de participer à la vie culturelle, plutôt que celui de la consommer.

4- Pouvoir (d')agir et (d')expérimenter

Partager les connaissances, les outils et les savoirs, susciter l'envie d'apprendre et d'entreprendre, afin d'affiner notre sens critique et d'élaborer notre (r)évolution.

Notre action directe comme unique pouvoir.

Nous voulons questionner nos rapports à la production et à la consommation.

5- Refouler toute forme de domination

Nous voulons déceler et questionner les processus qui engendrent toutes formes de dominations pour qu'ensemble nous apprenions à les corriger.

Nous pensons que la diversité et le droit à la dignité font aussi parti des réponses à la domination historique, économique, politique, social et symbolique.

6- Économie locale, sociale et solidaire

Nous souhaitons privilégier les personnes aux intérêts économiques.

Par l'économie sociale et solidaire nous voulons faire advenir, dans des pratiques réelles, un imaginaire collectif, démocratique et solidaire.

Nous souhaitons reconnaître, relocaliser et redéfinir nos besoins et nos interdépendances quelles qu'elles soient.

Nous souhaitons laisser plus de place à la gratuité, au prix libre, aux échanges et au troc.

7- Des écologies, des environnements

Nous voulons nous saisir des questions écologiques dans leur ensemble.

Nous souhaitons protéger et valoriser le vivant.

A travers cette expérience collective, nous souhaitons interroger nos relations au vivant, nous placer « dans le monde » et non « au-dessus ».

« chercher le "nous" avant de se laisser aller au "je" »

(citation issue d'un documentaire de Raoul Peck et base de notre charte)

3. COMMENT S'ORGANISENT LES INSTANCES DE LA COLO ?

Nous souhaitons que la gouvernance soit la plus horizontale possible, et la démocratie réelle est un de nos objectifs. Nous poursuivons encore la réflexion sur notre mode d'organisation.

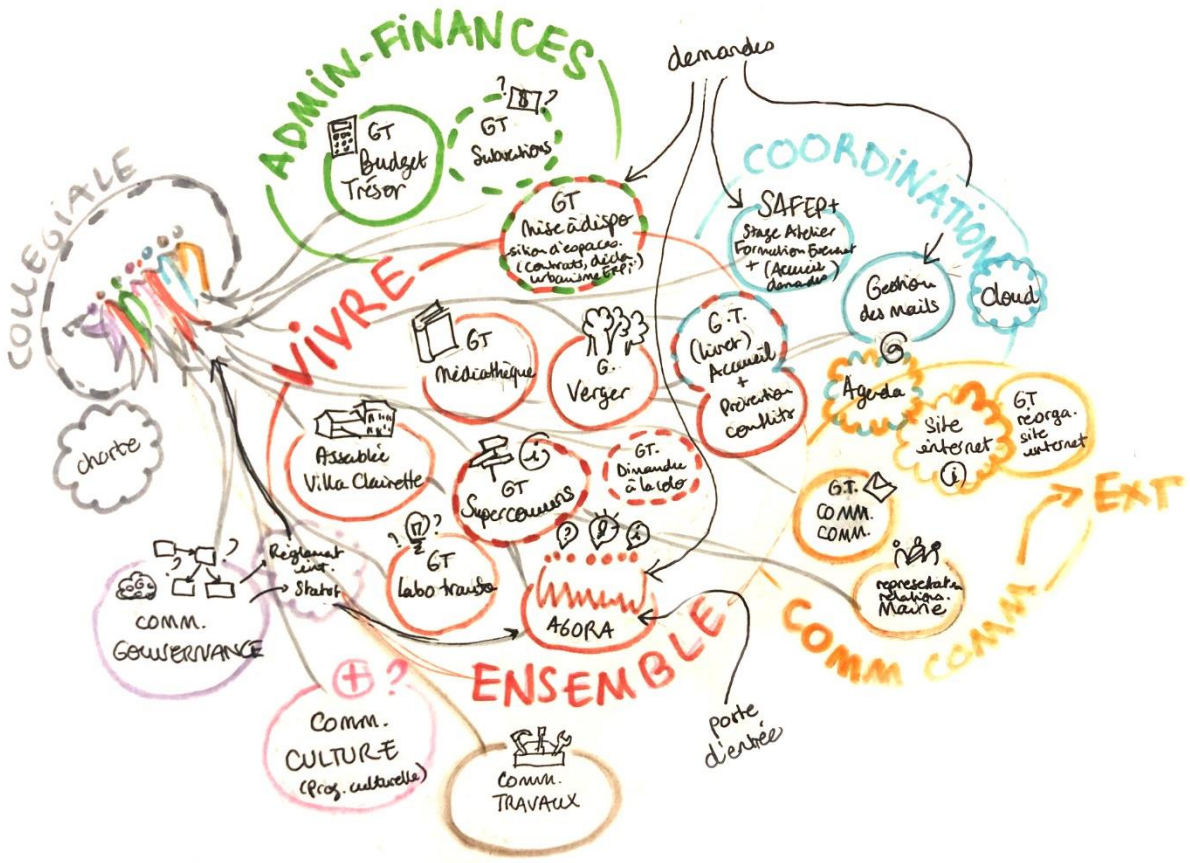
Nous fonctionnons actuellement avec une "**Collégiale**", 6 **commissions** permanentes, de nombreux **groupes de travail** (*G.T.*) centrés sur des tâches plus ponctuelles, et une "**Agora**".

Toute personne adhérente (ayant quelques compétences, ou simplement "intéressée") est bienvenue dans ces commissions et G.T. pour s'investir et faire vivre le lieu. Plus on est nombreu-x/ses, plus la Colo aura de sens !

Les commissions et G.T. sont à la fois indépendants et interdépendants, et ont la capacité de prendre des décisions opérationnelles dans leur périmètre d'action quant au fonctionnement de la Colo.

Afin de garantir une transparence maximale, chaque commission, groupe de travail (ainsi que la "Collégiale") garde une trace écrite (comptes-rendus) de toutes ses réunions qui sont en libre accès à la Colo pour toute personne souhaitant les lire.

Voici une petite présentation de ce qui existe actuellement :



3.1. LA COLLEGIALE

Cette instance est garante des valeurs initiales de la Colo (comme sa Charte) et de leur mise en pratique. Elle est également garante du remboursement des prêts et de l'immobilier.

Elle répond à l'objectif de « communs » et pérennise la propriété d'usage.

Elle valide les décisions dites "stratégiques" issues du travail des commissions et statue en dernière instance quand celles-ci ne sont pas en capacité de le faire.

La collégiale est ouverte à toute personne qui souhaite observer son fonctionnement : si tu veux voir comment et de quoi ça se parle, n'hésite pas à venir à la prochaine !

Pour en faire partie et s'engager dans son fonctionnement, il suffit d'être acti-f/ve dans l'organisation de la Colo (commission et/ou G.T.) et prendre un petit moment avec quelques un.e.s d'entre nous pour que nous t'expliquions l'essentiel et pour pouvoir bien t'accueillir : nous t'expliquerons autour d'un petit café les étapes à suivre pour intégrer la collégiale.

3.2. LES COMMISSIONS

COMMISSION GOUVERNANCE PARTAGÉE

Elle est chargée de réfléchir à la structure et au fonctionnement de l'association. Comment s'organise-t-on ? C'est la question principale. Elle recherche de la bonne formule démocratique pour la Colo.
Elle se réunit selon les disponibilités des personnes qui en font partie.

COMMISSION COMMUNICATION ET RELATION EXTERNES ("*Comm Comm*")

Elle est garante de la compréhension et de la bonne image du projet.
Elle est en charge du site, de l'infolettre, des affiches, des relations avec la presse, du voisinage... Par ailleurs, un petit groupe de membres de la Collégiale est chargé de gérer les relations avec la Mairie de Juzet d'Izaut et son Conseil Municipal.
Elle se réunit un lundi sur deux à 14h à la Colo du Cagire.

COMMISSION TRAVAUX

Elle est responsable de la réhabilitation et de l'aménagement du lieu.
Les membres se donnent rendez-vous une fois par semaine à la Colo pour bricoler.

COMMISSION "VIVRE-ENSEMBLE"

Elle est chargée de développer, d'organiser et d'harmoniser la vie associative et la cohabitation à la Colo. Elle cherche à Imaginer la distribution des locaux, le bien vivre ensemble, les espaces « super-communs »...
De nombreux groupes de travail concourent à mettre en œuvre concrètement les objectifs de cette commission : G.T. "accueil-relations", G.T. Mise à Disposition, G.T. Verger, G.T. "Super-Communs", G.T. Laboratoire transformation alimentaire, G.T. Bibliothèque...
Le G.T. Accueil-relations se réunit le deuxième samedi de chaque mois à 10h à la Colo.

COMMISSION ADMINISTRATION/FINANCES

Elle est chargée de la gestion financière et administrative générale : le budget, la trésorerie, les encaissements...
Elle se réunit un lundi sur deux à 9h30 à la Colo du Cagire.

COMMISSION COORDINATION

Elle s'occupe du lien et de la coordination logistique (gestion de la boite mail, de l'agenda, des demandes externes, etc). En son sein, un groupe de travail ("*SAFEP+*") gère toutes les demandes d'utilisation du lieu et les rendez-vous.
Ce groupe se réunit un lundi sur deux à 9h30 pour traiter les demandes, et à 14h pour les visites et rencontres à la colo sur rendez-vous.

3.3. LES GROUPES DE TRAVAIL ("G.T.")

Ils s'organisent autour de tâches concrètes. Ils peuvent être temporaires (G.T. "Fête de la Musique") ou permanents (G.T. "Accueil/Relations").

Les G.T.s sont donc en constante évolution, et ils peuvent travailler en phase avec une ou plusieurs commissions. En voici une liste *non exhaustive* :

G.T. VERGER

Il imagine les aménagements du parc, et travaille autour des questions qui en découlent : que planter ? pourquoi ? où ?

G.T. BIBLIOTHÈQUE

Il Imagine et met en place un foyer/médiathèque ouvert aux adhérent.e.s et à diverses activités culturelles et/ou de rencontre sociale.

G.T. LABO-TRANSFO

Il envisage la création d'un laboratoire de transformation professionnel dans les cuisines de la Colo.

G.T. ACCUEIL ET RELATIONS

Il travaille autour de l'humain à la Colo, accueille les nouvelles personnes, fait de l'accompagnement pour les outils de travail, s'occupe de la prévention et de la (re)médiation d'éventuels conflits... Il répond concrètement aux divers aspects de la question « Comment bien vivre-ensemble ? »

G.T. MISE à DISPOSITION

Il travaille autour des contrats pour les mises à dispositions des locaux et réfléchit aux aspects juridiques et légaux.

G.T. "SUPER-COMMUNS"

Il imagine l'ouverture des espaces "super-communs" : cuisine, réfectoire, médiathèque... Comment y accéder ? Comment les sécuriser ?

G.T. "SAFEP +" (stage-atelier-formation-et-proposition+)

Il accueille des nouveaux projets et propositions, et propose des rendez-vous pour les visites et rencontres.

G.T. CULTURE

Pour l'instant, son travail s'articule autour deux axes :

- mettre en œuvre (réflexion, conception) une charte culturelle de la Colo ;
- concevoir et organiser un programme culturel à moyen et long terme.

G.T. MIAM GLOU

Il est en train de se créer, et sera en charge de la restauration et la gestion des bars lors des événements à la Colo (ou que la Colo organisera ailleurs).

3.4. L'AGORA

C'est une instance conçue pour être le "creuset" de la Colo, d'où émergent des idées nouvelles et où se forment des groupes de travail pour mettre en œuvre celles-ci. Nous aimerions également que ce soit le lieu des grands débats "éthiques" de la Colo.

Pour l'instant, c'est avant tout une grande réunion très ouverte qui sert de "porte d'entrée" pour les personnes qui veulent découvrir la Colo. C'est aussi un moment où les commissions et groupes de travail font des retours sur leurs activités et lancent des appels aux ressources et aux bonnes volontés en fonction de leurs besoins. Il n'y a pas de décisions prises en agora : c'est un moment de partage des idées et des actions en cours.

L'agora a lieu une fois toutes les 6 semaines - souvent le vendredi à 18h30.

3.5. COMMENT PREND-ON LES DECISIONS ?

Dans un souci de démocratie réelle, la Collégiale prend ses décisions par **consentement**. Donc, le débat est ouvert, et il prend le temps nécessaire pour que toutes les personnes soient écoutées.

L'écoute active, le compromis et la prise en compte prioritaire du « Nous » sont les bases du bon fonctionnement de la Collégiale.

Les Commissions et G.T.s s'organisent de manière indépendante, toujours dans une perspective démocratique, mais ils/elles peuvent choisir de prendre des décisions d'une autre manière afin d'être plus "opérationnel.le.s" (par exemple : décision par "expertise", par vote..). Ils/elles décident de leur mode de communication comme ils l'entendent : mail, textos, etc...

4. LES ESPACES

En cohérence avec nos principes fondateurs, nous avons commencé à mettre à disposition différents espaces, répartis en trois types :

- Les "super-communs" (médiathèque, cuisine partagée, réfectoire, salle des réunions, parc...) : ils sont en accès libre et gratuit pour les adhérent.e.s, et sont financés grâce aux dons solidaires et aux adhésions.
- Les "communs" : ce sont des espaces associatifs ou collectifs qui ont besoin d'un "savoir-faire" (salle polyvalente, labo photo, labo transformation, atelier céramique, salle de spectacles...). Ils sont financés par les personnes, collectifs ou associations qui en feront usage.
- Les espaces "privés" (bureaux, ateliers artistiques, espace de stockage...) : ils sont mis à disposition pour des activités privées (professionnelles, etc...) et sont financés grâce aux cotisations/mensualités reçues en échange de la mise à disposition.

5. COMMENT FAIRE PARTIE DE LA COLO ?

Une excellente "porte d'entrée" pour découvrir la Colo, son projet, son fonctionnement, et ses activités est l'**Agora**, qui se tient une fois toutes les 6 semaines (*souvent le vendredi à 18h30*).

Mais tu peux aussi venir directement à la réunion de la commission ou du groupe de travail qui t'intéresse : partout, la porte est grande ouverte !

Petit récapitulatif des rendez-vous réguliers :

- **Commission Administration/finances :** un lundi sur deux 9h30 / 12h.
- **Commission-Communication :** le même lundi sur deux 14h/16h.
- **Commission Coordination (G.T. SAFEP+)** : un lundi sur deux en alternance avec les deux commissions précédentes : 9h30/12h, et 14h/16h pour visites (sur RdV).
- **Commission "Vivre-Ensemble" (G.T. accueil)** : le deuxième samedi du mois, de 10h à midi.
- **Commission Travaux :** une fois par semaine.
- **Commission Gouvernance Partagée** : une fois par mois, approximativement.

Les nombreux autres groupes de travail (G.T.) se réunissent aussi fréquemment.

Pour des précisions sur les **dates de ces réunions**, n'hésite pas à regarder l'**agenda en ligne** (https://lacoloducagire.fr/agenda/), ou viens à la Colo consulter sa version papier (nous essayons de tenir les deux à jour !).

Si tu as des questions, envoie un courriel à "**lacoloducagire@protonmail.com**" : la **Commission Coordination** te donnera les informations nécessaires pour éclaircir les choses au début de ton engagement ; elle pourra éventuellement te recontacter au téléphone, et/ou te mettre en contact avec une personne du groupe de travail qui t'intéresse. Une personne du G.T. "Accueil-Relations" pourra même assurer ton "marrainage" avec plaisir, jusqu'à ce que tu te sentes à l'aise !...

6. COMMENT SOUTENIR LA COLO ?

Des **dons solidaires** pour soutenir la Colo sont désormais possibles : chacun/chacune peut soutenir le projet à la hauteur et de la manière dont il ou elle le souhaite.

La Colo est encore toute jeune et en situation d'autofinancement. Des dons mensuels ou les dons ponctuels sont donc des tremplins précieux pour aider ce fabuleux projet collectif à créer du commun.

Ces apports financiers permettent de payer les factures et certains travaux, de mener à bien les premières réalisations conformément à nos aspirations (les "super communs", pensés dans une volonté de vivre- 'ensemble, de partage, d'accessibilité et bien sûr de convivialité).

Si tu souhaites soutenir ce projet par un don (mensuel ou ponctuel), il te suffit de télécharger le bulletin approprié sur le site en ligne (rubrique "Soutenir la Colo"), de le remplir, et de le renvoyer par courrier.

7. CONTACTS

Commission administration/finances : ***admin.finance.lacolo@proton.me***

Commission communication et relations externes : ***communication.lacolo@proton.me***

Commission gouvernance partagée : ***gouvernancepartagee.lacolo@proton.me***

Commission "vivre ensemble" : ***vivreensemble.lacolo@proton.me***

Commission travaux : ***travaux.lacolo@proton.me*** (*ou écrire à la commission coordination*)

Commission Coordination : ***lacoloducagire@protonmail.com***

Liens utiles :

Le site : ***https://lacoloducagire.fr/***

L'agenda : ***https://lacoloducagire.fr/agenda/***

Où nous trouver : 897 route des Cols, à **JUZET D'IZAUT** (31160)